



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ.....

สถานที่ตั้ง..... - หมู่ที่ ๒ ตำบลกะรุบี อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางซูไรดา มาแจ..... โทรศัพท์ ๐๘๕-๘๕๔๑๓๐๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....-.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม พอเพียง ๑.๑ กิจกรรม ส่งเสริมปลูกพืชสมุนไพร ในหน่วยงาน	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๑.๒ กิจกรรม ส่งเสริมการประหยัด พลังงานในหน่วยงาน (การลดใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง)	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม วินัย ๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๓. กิจกรรม สุจริต ๓.๑ กิจกรรม ส่งเสริมการการใช้ ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดและ เหมาะสม (วัสดุสำนักงาน กระดาษ การถ่าย เอกสาร)	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	

๔. กิจกรรม จิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning/พัฒนาภูมิทัศน์/ ทำ ความสะอาด พัฒนาหน่วยงาน วัด มัสยิด และสถานที่สาธารณะ	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	
๔.๒ กิจกรรม ด้านสังคม ศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	๑	๑๐๐	-	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง	/	/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพ้อและกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่รู้หน้าที่แต่ละกิจกรรมอย่างทั่วถึง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ส่งเสริมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ชัวร์ดา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางชูไรดา มาแจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖